



Coordinamento Sindacale Territoriale
Unicredit Banca Veneto Centrale

LA GESTIONE DELL'ORARIO DI LAVORO

In occasione delle prossime riunioni plenarie indette dal nostro Direttore Commerciale nelle seguenti fasce orarie:

08,30 - 10,30 AFP,
10,45 - 12,45 CPI,
13,30 - 15,45 CPB e SPA,
16,00 - 18,00 DDA e Resp. SL,

riteniamo utile ricordare le norme contrattuali vigenti che regolano l'orario di lavoro.

Quadri Direttivi

L'art. 81 prevede che la prestazione si effettui, di massima, in correlazione temporale con l'orario normale applicabile al personale inquadrato nella 3° area professionale addetto all'unità di appartenenza, con le caratteristiche di flessibilità temporale proprie di tale categoria e criteri di "autogestione" individuale che tengano conto delle esigenze operative.

Se ne deduce che **anche la pausa pranzo può essere utilizzata nell'ambito dell'autogestione**, anticipandola o posticipandola, così come il servizio prestato oltre le 16,45. Stesso dicasi per gli slittamenti di orario di chi presta servizio part-time.

Aree Professionali

L'art. 98 prevede che il personale abbia diritto ad un'ora per la colazione. Tale intervallo viene attuato tra le 13,25 e le 14,45 (nelle nostre unità operative è stabilito dalle 13,30 alle 14,30), **senza possibilità di deroga**, salvo apposito accordo specifico tra impresa e OO.SS. a fronte di esigenze con carattere di stabilità. Le prestazioni oltre l'orario, naturalmente, rientrano nell'ambito del lavoro straordinario (art. 100).

Per quanto riguarda coloro che prestano servizio a part-time, rammentiamo che le prestazioni oltre il proprio orario o confluiscono in "banca ore" o vanno retribuite come lavoro supplementare/straordinario (a scelta del singolo).

Veneto Centrale, 12 febbraio 2009

I Coordinatori Territoriali