



Rappresentanze Sindacali Aziendali Unicreditbanca Spa Vicenza Padova Rovigo

NUOVI ORARI E CATTIVE ABITUDINI

Ferie

Malgrado i numerosi incontri in Direzione Commerciale e la tempestività (era gennaio) con la quale avevamo chiesto alla stessa che i piani ferie fossero predisposti e approvati al massimo entro fine marzo, dobbiamo registrare - anche quest'anno - che in diverse realtà i piani ferie non sono stati ancora approvati (salvo interventi tardivi di questi giorni).

Rileviamo inoltre che vige ancora la pessima abitudine di inserire regole non contemplate né dal CCNL né da accordi aziendali, ad esempio quella di non approvare le ferie richieste per il mese di dicembre, vietandone addirittura la pianificazione.

Ricordiamo a tutti/tutte, ma in particolare alla Direzione, che le ferie, come indicato anche nelle prassi di gruppo, possono essere fruito in qualsiasi periodo dell'anno e che, di prassi, entro il primo trimestre dell'anno devono essere fissati i turni di ferie. In tema di ex-festività rammentiamo che possono essere fruito dal 16/01 al 14/12 dell'anno di riferimento, che possono essere utilizzate anche a mezze giornate e che il CCNL obbliga ad inserirle nel piano ferie solo se la loro fruizione avvenga nella misura di tre o più giornate consecutive.

Segnalateci qualsiasi forzatura in merito.

Part time

Come evidenziato in un recente comunicato unitario delle Segreterie di Coordinamento, questo tema è certamente una delle priorità delle Organizzazioni Sindacali che da tempo sollecitano l'Azienda al fine di individuare una soluzione condivisa per dare certezze alle legittime aspettative delle persone che lavorano in UniCredit Banca. Purtroppo periodicamente ci vengono riportati commenti che addossano alle OO.SS. o, peggio ancora, alle colleghe che usufruiscono di questa forma contrattuale, la responsabilità per le rigidità organizzative derivanti dalla loro presenza. Deprechiamo questi atteggiamenti, ancor più gravi se assunti da persone con ruoli di responsabilità in Azienda, ribadendo che

la rigidità organizzativa è una conseguenza delle scelte aziendali sugli organici!

Orario di sportello

Sono arrivati in questi giorni nelle filiali i cartelli da esporre al pubblico con un nuovo orario di sportello, privi di una qualsiasi accompagnatoria esplicativa anche sull'entrata in vigore. La procedura per la modifica dell'orario prevista dall'art.21 del CCNL era ancora aperta in D.G. e l'invio è avvenuto in barba alle più elementari norme di comportamento nelle relazioni sindacali.

Si tratta, come anticipato nel febbraio scorso, della necessaria armonizzazione dell'orario di lavoro/sportello conseguente alla recente fusione. Tale nuovo orario entrerà in vigore a partire dal **4 maggio prossimo**.

Per completezza delle informazioni, che non avevamo ancora diffuso in attesa del relativo incontro sindacale in Direzione Commerciale per l'ufficializzazione del nuovo orario, Vi forniamo il nuovo quadro dell' orario di lavoro:

ORARIO DI SPORTELLLO (CASSA E CONSULENZA)	8.20 - 13.20	14.30 - 16.00
ORARIO DI LAVORO	8.15 - 13.25	14.25 - 16.45

Verrà introdotto inoltre a partire dal 15 giugno prossimo il nuovo sistema denominato "Cash Light" che contempla un orario di apertura dello sportello così strutturato:

Mattina 8,20 – 12,45

Pomeriggio 14,35 – 16,35

Questo nuovo schema prevede l'operatività di cassa limitata al mattino, a fronte dell'installazione in filiale di un ATM evoluto.

Queste le filiali interessate: Ponte di Barbarano, S.Maria di Camisano, Nove, Padova Guizza, Padova Tommaseo, Padova Uruguay, Schio Fleming, Thiene S.Gaetano, Vicenza Palladio, Vicenza S.Lazzaro, Vicenza XX Settembre.

Altre filiali di questa D.C. adotteranno il nuovo schema entro il mese di ottobre. Faremo seguito nel merito appena possibile.

Anche queste complicate manovre sugli orari sono frutto della esasperata contrazione di organici a cui siamo ridotti nella rete commerciale.

URGE CHE L'AZIENDA DECIDA DI ATTUARE QUANTO PREVISTO DALL'ACCORDO DEL 4/12/08 IN TEMA DI ASSUNZIONI: NE SONO STATE FATTE SOLO 70 SULLE 400 PREVISTE. L'ESTATE E' IN ARRIVO E SE NON SI PROCEDERA' ALL'IMMISSIONE DI NUOVO PERSONALE NELLE FILIALI DELLA RETE DEL VENETO CENTRALE SARA' INEVITABILE LA CHIUSURA DEGLI SPORTELLI PER FERIE!!!

Veneto Centrale, 28/4/09

Le RSA FABI FIBA/CISL FISAC CGIL