



BAI-RINNOVO C.I.A. 2009-2011 PREMIO AZIENDALE

Il 9 aprile abbiamo raggiunto un accordo sul premio aziendale con riferimento al triennio 2009-2011. L'accordo ricalca quello già firmato nell'azienda capogruppo e rappresenta il primo passo verso il rinnovo del contratto integrativo aziendale.

Abbiamo concordato, pur in presenza di una crisi economica globale pesantissima, - un aumento rispettivamente del 9%, del 8% e del 10% per il triennio a venire, con la possibilità di incrementare il premio erogato nel 2011 di un ulteriore 2% se l'utile aziendale aumenterà del 15% rispetto al 2008.

Abbiamo inoltre introdotto un meccanismo di salvaguardia che ci garantisce comunque una erogazione minima in caso di risultati inferiori al 30%.

Per la nostra azienda, siamo riusciti a colmare il gap rispetto alla capogruppo recuperando circa il 54% nel triennio (euro 368 sulla figura media 3area 3 livello).

Nel giro di pochi giorni i rappresentanti sindacali vi comunicheranno le tabelle livello per livello.

Per quanto riguarda le altre tematiche contrattuali, abbiamo predisposto la piattaforma da presentare all'azienda, che ci ha dato disponibilità a trattare entro la meta di maggio.

Vi terremo tempestivamente informati oltre che con i comunicati anche con le assemblee che indiremo unitariamente.

FABI – FIBA/CISL – FISAC/CGIL
Banca Artigianato e Industria