



IL NUOVO CONTRATTO DI SOLIDARIETA'

L'incontro tenutosi **martedì 26 gennaio 2010** tra l'Azienda, rappresentata da Silvio Angeleri, Paolo Chiodi, Andrea Montagnin e le OO.SS. si è chiuso con il **raggiungimento di un accordo per il rinnovo del Contratto di Solidarietà in T-Systems Italia.**

a) E' stata data applicazione , **con decorrenza 1 febbraio 2010** , a quanto concordato lo scorso anno : integrazione fino a 400 persone del numero di colleghi in solidarietà al 20% , di cui fino a 60 persone al 50 % (in prima battuta saranno interessati 39 colleghi). I colleghi coinvolti verranno naturalmente informati entro domani.

b) E' stato concordato Il prolungamento del Contratto di solidarietà , che vi sottoporremo durante le Assemblee generali che si terranno nelle varie sedi nei prossimi giorni e che se approvato dai lavoratori prorogherà quello in scadenza al 31 maggio 2010 , **fino al 31 Maggio 2011.**

Sono state mantenute inalterate le consistenze numeriche previste nell'accordo quadro del 16 aprile 2009 , ovvero :

- **400 colleghi in contratto di solidarietà, suddivisi tra le varie Aree aziendali**
- **Limitatamente a 60 persone , comprese nei 400, la riduzione dell'orario settimanale arriva fino al 50%**

Le riduzioni di orario saranno su base mensile e potranno essere verticali e/o orizzontali e non ci saranno penalizzazioni né sulla fruizione delle ferie né sulla maturazione del TFR

Il testo richiama i principi dell'Accordo quadro in vigore dal 16 Aprile del 2009 e riconferma la scelta del CdS quale unico ammortizzatore sociale a cui l'Azienda può ricorrere nel piano di riduzione del costo del personale per tutta la sua durata.

L'applicazione del nuovo CdS nelle varie aree aziendali sarà più omogenea e proporzionata rispetto all'attuale; ci sarà una maggiore trasparenza, e possibilità di verifica puntuale e periodica da parte nostra.

c) L'intesa inoltre prevede di ripristinare al 3% il contributo aziendale FAPA, oggi all'1%, nonché la discussione dell'attuale sistema di gestione degli interventi (codificato nell'accordo del 16 aprile 2009) allo scopo di migliorarlo.

A fronte dell'attuale situazione aziendale, sempre molto critica, le OO.SS giudicano l'Accordo in modo positivo, ritenendolo un **importante strumento che salvaguarda i posti di lavoro innanzitutto, ma anche le professionalità dei lavoratori;** è infatti al vaglio un piano di formazione e riqualificazione professionale soprattutto per i colleghi in CdS, che si prefigge questo scopo .

CALENDARIO ASSEMBLEE GENERALI

Mercoledì 3 febbraio	-	ASSAGO	ore 11,00
Giovedì 4 febbraio	-	VICENZA	ore 9,30
Lunedì 8 febbraio	-	NAPOLI	ore 11,00
Martedì 9 febbraio	-	ROMA	ore 10,30

Le RSA T-Systems Italia