



## IL NUOVO CONTRATTO DI SOLIDARIETA'

L'incontro tenutosi **martedì 26 gennaio 2010** tra l'Azienda, rappresentata da Silvio Angeleri, Paolo Chiodi, Andrea Montagnin e le OO.SS. si è chiuso con il **raggiungimento di un accordo per il rinnovo del Contratto di Solidarietà in T-Systems Italia.**

**a)** E' stata data applicazione , **con decorrenza 1 febbraio 2010** , a quanto concordato lo scorso anno : integrazione fino a 400 persone del numero di colleghi in solidarietà al 20% , di cui fino a 60 persone al 50 % (in prima battuta saranno interessati 39 colleghi). I colleghi coinvolti verranno naturalmente informati entro domani.

**b)** E' stato concordato Il prolungamento del Contratto di solidarietà , che vi sottoporremo durante le Assemblee generali che si terranno nelle varie sedi nei prossimi giorni e che se approvato dai lavoratori prorogherà quello in scadenza al 31 maggio 2010 , **fino al 31 Maggio 2011.**

Sono state mantenute inalterate le consistenze numeriche previste nell'accordo quadro del 16 aprile 2009 , ovvero :

- **400 colleghi in contratto di solidarietà, suddivisi tra le varie Aree aziendali**
- **Limitatamente a 60 persone , comprese nei 400, la riduzione dell'orario settimanale arriva fino al 50%**

Le riduzioni di orario saranno su base mensile e potranno essere verticali e/o orizzontali e non ci saranno penalizzazioni né sulla fruizione delle ferie né sulla maturazione del TFR

Il testo richiama i principi dell'Accordo quadro in vigore dal 16 Aprile del 2009 e riconferma la scelta del CdS quale unico ammortizzatore sociale a cui l'Azienda può ricorrere nel piano di riduzione del costo del personale per tutta la sua durata.

L'applicazione del nuovo CdS nelle varie aree aziendali sarà più omogenea e proporzionata rispetto all'attuale; ci sarà una maggiore trasparenza, e possibilità di verifica puntuale e periodica da parte nostra.

**c)** L'intesa inoltre prevede di ripristinare al 3% il contributo aziendale FAPA, oggi all'1%, nonché la discussione dell'attuale sistema di gestione degli interventi (codificato nell'accordo del 16 aprile 2009) allo scopo di migliorarlo.

A fronte dell'attuale situazione aziendale, sempre molto critica, le OO.SS giudicano l'Accordo in modo positivo, ritenendolo un **importante strumento che salvaguarda i posti di lavoro innanzitutto, ma anche le professionalità dei lavoratori;** è infatti al vaglio un piano di formazione e riqualificazione professionale soprattutto per i colleghi in CdS, che si prefigge questo scopo .

### CALENDARIO ASSEMBLEE GENERALI

**Mercoledì 3 febbraio - ASSAGO ore 11,00**  
**Giovedì 4 febbraio - VICENZA ore 9,30**  
**Lunedì 8 febbraio - NAPOLI ore 11,00**  
**Martedì 9 febbraio - ROMA ore 10,30**

Le RSA T-Systems Italia