



T-Systems Italia S.p.a.

Federazione
Italiana
Sindacale
Assicurazioni
Credito

Comunicato ai colleghi luglio 2010

Carissime/i

Giovedì scorso abbiamo incontrato su nostra esplicita richiesta l'azienda rappresentata dai sig. Angeleri, Chiodi, Zamparini per porre seriamente sul tavolo la questione relativa ai nostri ex colleghi del printing ceduti l'anno scorso ad Atena srl.

Come avrete avuto modo di vedere, i ragazzi supportati dalle loro attuali rappresentanze sindacali del commercio, hanno manifestato sotto le nostre finestre perchè da settembre entreranno in cassa integrazione e perchè temono che alla fine della c.i. Si prospetti per loro il licenziamento.

Questo scenario lo avevamo previsto l'anno scorso all'atto dell'accordo per la cessione del ramo d'azienda ma ci avevano rassicurato sulla bontà dell'operazione dicendoci che le nostre preoccupazioni erano infondate. Purtroppo non ci eravamo sbagliati.

Non erano questi i patti abbiamo ribadito, gli ex colleghi ceduti non meritano questo, se necessarie le cessioni di ramo d'azienda si possono fare ma si fanno a partner affidabili e in grado di garantire i posti di lavoro. T-Systems ha ammesso che l'operazione non sta andando come doveva e che oltre a non garantire l'occupazione sta creando anche danni al nostro business.

Monitoreremo costantemente l'andamento della vicenda printing che T-Systems si è impegnata a far funzionare come deve come anche la cessione ad OTS perchè queste operazioni non si rivelino delle semplici cessioni di persone che la nostra azienda non vuole più in organico ma delle vere partnership in grado di garantire anche in futuro posti di lavoro.

Come tutti avrete avuto modo di leggere l'attuale AD ci lascerà a breve.

Un unico commento abbiamo lasciato all'azienda: il continuo avvicinarsi di managers alla guida (3 in quattro anni - Tzeleni, Bravi, Pin) non dà stabilità ad un'azienda già in grandi difficoltà soprattutto in ambito commerciale.

L'amministratore delegato è il capo delle vendite e questo avrà sicuramente ripercussioni negative.

Qualche buona notizia

Progetto arcobaleno

Dopo un lungo e approfondito confronto, durato qualche mese, sempre la settimana scorsa abbiamo sottoscritto un accordo chiamato PROGETTO ARCOBALENO che permette a T-Systems di usufruire dei fondi presso Fondimpresa per finanziare parte del proprio programma formativo che partirà nei prossimi mesi.

La formazione finanziata dall'accordo sarà indirizzata prevalentemente al personale in solidarietà e sarà finalizzata all'aggiornamento tecnico professionale.

Trasferimento nella nuova sede

Per dar seguito almeno in parte ai servizi in essere concordati a suo tempo con le OO.SS. l'azienda si sta facendo carico di trovare chi aprirà un servizio di ristorazione non esclusivo per il personale di T-Systems nel nuovo stabile. Nel frattempo dal 1 agosto l'azienda stipulerà delle convenzioni con mense in zona, dove il personale potrà usufruire del pasto al costo di 1 ticket(l'eventuale differenza sarà a carico dell'azienda).

Il servizio navetta sempre nell'ottica del contenimento dei costi purtroppo verrà sospeso dal 1 settembre.

Aumenti retributivi contrattuali luglio 2010

La busta paga di luglio prevederà gli adeguamenti previsti dal CCNL credito come da tabella allegata

LIVELLO	paga base dal 1/7/2010	scatti dal 1/7/2010
1	1406,28	37,23
2	1556,97	37,23
3	1839,96	37,23
4	1970,97	39,89
5	2172,81	47,18
6	2302,53	47,18
7	2526,29	47,18
8E	2936,70	47,18
8Q	3065,25	86,02
9Q	3922,76	86,02
ASS. ex H	828,99	

un caro saluto e sempre a vostra disposizione