



## COMUNICATO SINDACALE

### DECONTRIBUZIONE PREMI AZIENDALI

L'Inps ha pubblicato la graduatoria delle aziende ammesse a beneficiare della contribuzione sui Premi Aziendali (VAP) pagati nel 2008.

In applicazione della Legge 247/07 che ha tramutato in normativa il protocollo sul Welfare del luglio 2007 viene riconosciuto su tutti i premi aziendali il beneficio della decontribuzione previdenziale, senza alcun limite di reddito.

Poiché l'applicazione della decontribuzione è soggetta all'accoglimento di una domanda che le aziende debbono fare in una fase successiva, il beneficio economico viene inserito nello Stipendio di febbraio 2009.

Viene così restituita ai dipendenti una parte della contribuzione pagata nel Vap 2008. La decontribuzione è pari al 9,49% al lordo della tassazione e viene calcolata sul premio con un limite massimo del 3% del proprio imponibile previdenziale 2008.

*A titolo esemplificativo con un imponibile previdenziale di euro 35.000 il limite massimo pari al 3% dell'imponibile risulta essere di euro 1.050 con un beneficio di euro 99,65 al lordo della tassazione.*

A seguito di specifica intesa tra l'Azienda e le OOSS aziendali si è convenuto che la quota di sgravio contributivo a carico azienda sia integralmente destinata al personale in forme ancora da concordare (una prima tranche di tale contributo pari ad euro 80.000 è già stata anticipata dall'Azienda nella Cassa di Assistenza).

### PART TIME

E' in atto un confronto sull'argomento che verrà sviluppato nel prossimo incontro del 2 marzo 2009.

### CONTRATTI A SCADENZA

L'Azienda nel mese di febbraio ha confermato nr.24 contratti in scadenza e ha prorogato nr.7 contratti; segnale sicuramente positivo e ci auspichiamo che possa continuare su questo trend.

Montebelluna, 25 febbraio 2009

**LE RAPPRESENTANZE SINDACALI AZIENDALI**  
**Veneto Banca S.p.A. e Veneto Banca Holding S.C.p.A.**