



SISTEMA INCENTIVANTE 2009

Nei giorni scorsi si è concluso il confronto sul sistema incentivante 2009.

Le OO.SS. di Veneto Banca hanno preso atto che il sistema è stato migliorato ed il suo impianto semplificato rispetto agli anni precedenti, in particolare nella riduzione della forbice tra le varie figure professionali e nei criteri di calcolo delle variazioni in aumento o diminuzione del premio base.

Tali migliorie e semplificazioni, dovrebbero essere attuate, nelle intenzioni dell'Azienda, attraverso l'abbassamento della soglia che determina il diritto di erogazione, con la contemporanea diminuzione del premio base, ma con l'allargamento della base distributiva (attualmente 30% circa).

Su tutto questo potremo esprimere una più compiuta valutazione in sede di rendicontazione dei risultati.

Ci sono ancora degli elementi che contengono, a nostro avviso, margini di miglioramento. Su alcuni di essi l'azienda ha recepito, durante il confronto, le indicazioni rassegnate dalle OO.SS. in tema di: eticità – apprendistato – diritto alla erogazione e assenze per maternità, modificando alcuni aspetti del Sistema in corso di pubblicazione.

Nonostante queste novità positive non sono state trovate soluzioni condivise sui seguenti argomenti e pertanto permangono alcuni aspetti di criticità:

- Esclusione dei colleghi delle Direzioni Generali;
- Presenza di budget individuali;
- Presenza insufficiente di obiettivi di qualità.

Inoltre le OO.SS. si riservano di formulare considerazioni in merito alla trasparenza nell'assegnazione e nella rendicontazione degli obiettivi, a conclusione del periodo di vigenza di questo Sistema.

Su tutta la materia l'Azienda si è dichiarata disponibile a ragionare, congiuntamente con le OO.SS., in una apposita commissione di studio, in particolare per l'allargamento del Sistema Incentivante anche ai colleghi delle Direzioni Generali.

Montebelluna, 22/05/2009

OO.SS. Veneto Banca
Dircredito, FABI, FIBA, FISAC, UGL