

# Peri\$copio

CGIL



Notiziario a cura del Coordinamento Aziendale del Gruppo Veneto Banca

n. 3 anno 2009

QUESTO NUMERO DI PERISCOPIO OSPITA UN ARTICOLO DEL COORDINAMENTO DI VENETO BANCA SPA E VB HOLDING.

## Problemi occupazionali??

Nella giornata del 2 luglio abbiamo avuto un'incontro con l'Azienda durante il quale c'è stato un intervento dell'Amm. Delegato. Il dott. Consoli illustrando i dati andamentali del Sistema e del Gruppo V.B. ha voluto smantire con chiarezza le voci di possibili aggregazioni con altre realtà bancarie in particolare con la Pop.Vicenza. Pur nelle difficoltà del momento il Gruppo segnala un andamento confortante con una diminuzione degli utili più contenuta rispetto al sistema.

Sulla problematica dei contratti a termine, alla luce della mancata conferma di alcuni tempi determinati in Intra, l'Azienda ha dato risposte solo parzialmente tranquillizzanti.

Per quanto riguarda gli sviluppi occupazionali futuri, e quindi anche la possibilità di confermare i t.d. in essere, la valutazione potrà essere fatta concretamente alla luce del processo riorganizzativo del Gruppo. È chiaro che fintantoché non verrà ufficializzato il nuovo Piano Industriale, che dovrebbe rappresentare il quadro generale degli assetti organizzativi complessivi del gruppo (tenendo conto anche dei nuovi ingressi quali Banca Apulia e Carifac), ci risulta difficile capire come l'Azienda intenda affrontare i conseguenti aspetti occupazionali.

Per quanto ci riguarda, come Fisac, riteniamo imprescindibile la costante attenzione alla salvaguardia di tutti i posti di lavoro nelle diverse realtà del Gruppo, e abbiamo richiamato l'Azienda ad adoperarsi affinché, anche in una fase complessa come questa, non vengano disperse professionalità e competenze. Abbiamo chiesto quindi che concretamente vengano adottate tutte le soluzioni possibili per mantenere nelle diverse aziende del gruppo i lavoratori e le lavoratrici con contratti in scadenza.

Da sempre sosteniamo che in fasi di riorganizzazione derivanti da processi di fusione/acquisizione si debba privilegiare la qualità della vita dei lavoratori, dislocando le lavorazioni dove si trovano le persone e non viceversa.

*Riteniamo che il ruolo sociale del nostro Gruppo e l'attenzione sin qui dimostrata anche al personale debba manifestarsi in atteggiamenti concreti di attenzione e costruzione di possibilità di sviluppo per i giovani ed il territorio.*

### Formazione

È stato siglato tra Banca e OOSS un importante Accordo per poter fruire di contributi destinati alla formazione.

La Fisac ritiene strategico l'investimento sulle Risorse Umane e valuta positivamente l'impegno sin qui espresso dall'Azienda.

Per sottolineare l'importanza che riveste per noi la formazione, parteciperemo sia come uditori ai corsi aziendali in modo da poterci confrontare come Sindacato con la Banca nel merito del progetto formativo sviluppato.

### RAPPORTI UNITARI

LA FISAC RITIENE I RAPPORTI SINDACALI UNITARI UN VALORE DA COLTIVARE NELLA PRATICA QUOTIDINA E PER QUESTO SI È ADOPERATA E CONTINUERÀ A FARLO AFFINCHÉ TUTTE LE OOSS RAPPRESENTATE NEL GRUPPO PARTECIPINO CON PARI DIGNITÀ ALLA VITA SINDACALE ED AI RAPPORTI CON L'AZIENDA.