

OSSERVATORIO ETICO

Osservatorioetico.gruppoventobanca@informafisac.it

Come preannunciato abbiamo attivato un osservatorio permanente sulle problematiche che le colleghe ed i colleghi riscontrano quotidianamente nel loro operato, in particolare dal punto di vista organizzativo e delle politiche commerciali, comprese le pressioni commerciali.

Quale è lo scopo di questa nostra iniziativa?

1. Valutare in maniera approfondita l'impatto delle politiche commerciali sui dipendenti e **sul clima che viene a determinarsi nelle aziende del Gruppo**.
2. Dare la possibilità ai dipendenti di segnalare, con la massima riservatezza, eventuali significativi episodi che possono **provocare disagio e stress lavorativo**.
3. Analizzare le caratteristiche dei prodotti e dei servizi finanziari che vengono proposti alla clientela ai fini del **rispetto della missione dell'azienda e del ruolo sociale d'impresa** con attenzione allo sviluppo dei territori presidiati.
4. Scongiorare il rischio che forti spinte commerciali possano generare comportamenti non corrispondenti alle normative interne e alle leggi vigenti.

ATTENZIONE! ATTENZIONE! ATTENZIONE!

Quante volte nell'ambito dello svolgimento delle proprie mansioni abbiamo sentito le frasi: "l'importante è il risultato, non preoccupatevi delle carte...", oppure "se mi autorizza il direttore non ho più responsabilità"??

È bene che tutti sappiano che il mancato rispetto dei regolamenti e delle norme costituisce responsabilità individuale sia di fronte alla legge che nei confronti dell'azienda, la quale può sanzionare i comportamenti con 4 diversi provvedimenti disciplinare (come da CCNL e L.300):

- rimprovero verbale
- rimprovero scritto
- sospensione dal servizio fino ad un massimo di dieci giorni
- licenziamento.

Infatti uno dei motivi per cui un lavoratore dipendente può essere sanzionato è il mancato rispetto delle disposizioni per l'esecuzione e per la disciplina del lavoro impartite dal datore di lavoro.

Anche nel nostro Gruppo sono sempre più frequenti i provvedimenti disciplinari nei confronti dei colleghi originati da queste inadempienze.

Non può essere, ovviamente, adotto a causa di provvedimenti disciplinari, né tanto meno licenziamento, il mancato raggiungimento del budget assegnato.

Le profonde trasformazioni nel mercato del lavoro e l'evoluzione del nostro Gruppo bancario obbliga il Sindacato a dotarsi di strumenti adeguati ed innovativi per meglio tutelare i colleghi, l'Osservatorio è uno di questi!!

È del tutto evidente che l'Osservatorio Etico può funzionare solo con la collaborazione di tutti Voi.

Vi invitiamo quindi ad inviarci le vostre segnalazioni che saranno coperte dal più assoluto riserbo affinché questo **piccolo strumento possa avere grande efficacia**.

CASSA ASSISTENZA

Vi informiamo che, in relazione alle problematiche complessive nella gestione della Cassa Mutua Assistenza di Veneto Banca, ci siamo attivati unitariamente nei confronti del Consiglio di Amministrazione della Cassa che nei confronti della CapoGruppo VB Holding. Siamo in attesa di un incontro ed a breve torneremo sull'argomento.