

# Peri\$copio

Notiziario a cura del Coordinamento



del Gruppo Veneto Banca

n. 6 anno 2009

## INDAGINE DI CLIMA

Da una prima analisi del questionario sul clima ci pare che sostanzialmente siano state *rispettate le condizioni che come Fisac avevamo richiesto*.

Permane però qualche perplessità sulla garanzia dell'anonimato che ogni collega ha avuto.

Siamo convinti che l'Azienda non abbia nessuna intenzione di andare a spulciare migliaia di risultati di ognuno di noi, perdendo così tempo senza pro!! Tuttavia temiamo che questo deficit di privacy possa avere indotto qualcuno/a a limitarsi nelle risposte privilegiando atteggiamenti di compiacenza.

## OSSERVATORIO ETICO

Ci pervengono dai colleghi sempre più spesso inviti ad intervenire per problemi di pressioni commerciali, crescita professionale, trasferimenti e problemi legati al part-time e orari di lavoro.

Vi invitiamo ad utilizzare e diffondere ai colleghi lo strumento dell'osservatorio etico (indirizzo mail: [osservatorio.etico.gruppovenetobanca@informafisac.it](mailto:osservatorio.etico.gruppovenetobanca@informafisac.it)) al fine di agevolare il nostro lavoro per migliorare la vita di ognuno di NOI.

La garanzia di anonimato è totale poiché le mail viaggiano su un server esterno e sono indirizzate ad un unico referente

**AIUTATECI AD AIUTARVI.**

### C.I.A. BANCA MERIDIANA: LAVORI IN CORSO!

In questi ultimi giorni sembra essere giunta in una fase cruciale la trattativa avviata diversi mesi fa per consentire anche alle lavoratrici ed ai lavoratori di Banca Meridiana di poter contare su un Contratto Integrativo Aziendale essendone gli stessi privi – unici nel Gruppo – da ormai quasi quattro anni a seguito di disdetta aziendale del precedente C.I.A.

Sicuramente ad accelerare il percorso ha contribuito l'avvio, ormai alle porte, della procedura sindacale collegata alla fusione per incorporazione di Banca Meridiana in BancApulia prevista per la fine di gennaio 2010.

Un'eventuale chiusura della trattativa sul C.I.A., oltre a sanare una palese ingiustizia, costituirebbe un primo, seppur parziale, passo nell'ottica di un'armonizzazione dei trattamenti, tutele e diritti, al momento ancora fortemente differenziati, all'interno del Gruppo Veneto Banca, percorso che la Fisac Cgil auspica possa avviarsi entro breve tempo.