

Peri\$copio

Notiziario a cura del Coordinamento



del Gruppo Veneto Banca

n. 8 anno 2010

QUESTO NUMERO DI PERISCOPIO OSPITA UN ARTICOLO DEL COORDINAMENTO DI VENETO BANCA SPA E VB HOLDING.

NEWS

❖ QUADRI DIRETTIVI

Nei giorni scorsi ci è stata presentata una bozza di circolare che riguardava la timbratura degli orari di lavoro; in particolare la circolare avrebbe previsto una doppia timbratura per i QD, la prima entro le 9,30 a.m.

Siamo riusciti a far desistere l'Azienda da un'iniziativa secondo Noi in contrasto con l'articolo 81 del CCNL ed inoltre abbiamo richiesto alla stessa un'incontro ad hoc sull'argomento.

Siamo convinti che non siano stati posti in atto, come previsto, le misure organizzative dirette a rendere effettiva l'autogestione dell'orario dei QD e/o la possibilità di corresponsione di un'apposita erogazione a fronte di significative prestazioni supplementari.

❖ FONDO ESUBERI

In un incontro con il Responsabile Risorse Umane di Veneto Banca Spa abbiamo richiesto i dati definitivi del fondo Esuberi le cui domande erano state presentate entro il 31/12/2009.

Nell'occasione abbiamo sollecitato l'Azienda a dar corso alle richieste ancora inevase essendo il numero complessivo delle stesse inferiore al tetto massimo previsto dall'Accordo.

È ovviamente posizione della Fisac di non prendere in considerazione alcun altro accordo in materia né a livello aziendale né a livello di gruppo, senza che prima non si sia dato corso interamente all'Accordo in essere.

❖ PRESSIONI COMMERCIALI

Sempre nell'incontro su menzionato abbiamo chiesto chiarimenti in merito all'assegnazione di obiettivi commerciali agli addetti operativi.

L'orientamento aziendale è stato rigorosamente ribadito: pur nel concetto di lavoro di squadra che deve coinvolgere tutti i dipendenti non sono ammessi budget individuali né tantomeno schede rivolte agli addetti operativi.

A tal proposito il Resp. Risorse Umane ha intrattenuto il Dir. Mercato Italia per ribadire le disposizioni aziendali in "materia commerciale".

Si è inoltre rimarcato che, nell'orientamento aziendale, le pressioni commerciali non devono mai travalicare in comportamenti vessatori o lesivi della dignità dei colleghi e colleghe.

ARMONIZZAZIONE

Vi informiamo che il percorso di armonizzazione che doveva iniziare nelle giornate del 25 e 26 febbraio si è già, per il momento, interrotto.

Questo per decisione dell'Azienda che ha rinviato a data da destinarsi l'avvio del processo di armonizzazione all'interno del Gruppo.

Ci auguriamo che sia solo un incidente di percorso e che nel breve venga fissato un incontro per iniziare la trattativa che riguarda gli oltre 4.000 lavoratori del Gruppo Veneto Banca.

25 febbraio 2010