



Comunicato sindacale

In data 04.02.2011 a Milano, è stato raggiunto l'accordo unitario per il rinnovo del contratto Nazionale dei dipendenti delle agenzie di assicurazione in gestione libera che riguarda oltre 70.000 addetti del settore.

Dopo un lungo periodo di trattative i Sindacati (Fisac-Cgil, Fiba-Cisl, Uilca e Fna) e le Parti Datoriali (Sna e Unapass) hanno trovato un'intesa comune dimostrando che è possibile, anche in un settore che attraversa un momento delicato per la frammentazione del sistema distributivo, garantire la tenuta del potere d'acquisto dei Lavoratori, con adeguati incrementi retributivi, nonché i diritti e le tutele, individuando anche soluzioni condivise allo scopo di rafforzare la tenuta e lo sviluppo di tutto il sistema agenziale.

Grazie all'unità sindacale sono stati raggiunti importanti risultati che sinteticamente elenchiamo:

- Per quanto riguarda la parte salariale è previsto un aumento tabellare pari al 6,41% che sommato al sistema di riparametrazione per livelli e posizioni organizzative, porta il beneficio economico per un terzo livello retributivo, posizione organizzativa 1° (ex II categoria) all' 8,61%, che corrisponde ad un aumento medio di circa 100 euro lordi mensili. Il contratto avrà vigenza triennale con decorrenza 01.01.2009 e scadenza 31.12.2011.
- Gli arretrati 2009-2010 verranno pagati in due tranches ad aprile e luglio 2011; per un terzo livello retributivo, posizione organizzativa 1° (ex II categoria) ammontano a circa 1.500,00€.
- Dal 01.01.2011 la retribuzione tabellare mensile per 14 mensilità, comprensiva della riparametrazione, frutto della riforma degli inquadramenti, sarà pari a:
 - 1° livello, posizione organizzativa 1° € 1.143,47
 - 2° livello, posizione organizzativa 2° € 1.170,33 (ex III categoria)
 - 3° livello, posizione organizzativa 1° € 1.249,68 (ex II categoria)
 - 4° livello, posizione organizzativa 2° € 1.370,35 (ex I categoria)
 - 5° livello, posizione organizzativa 3° € 1.481,87 (ex capo-ufficio)
 - 6° livello, posizione organizzativa 1° € 1.696,79 (ex quadro)
- Il valore del buono pasto giornaliero sale a 4,00 € già dallo scorso 1 gennaio.
- Il nuovo inquadramento, da attribuire in base alle mansioni effettivamente svolte, prevede 3 aree professionali con 6 livelli anziché 4 categorie; prevista la salvaguardia delle provvigioni per gli impiegati che fanno produzione.
- L'impiegato che fornisca assistenza e consulenza per i sinistri avrà titolo all'inquadramento nel 4° livello posizione organizzativa II, ed inoltre in ogni agenzia con 3 o più dipendenti, dovrà essere identificato un impiegato a cui attribuire la mansione ed il livello retributivo 4°.

- Modifiche alla parte normativa hanno altresì riguardato:
 - l'effettiva partenza della Cassa Lavoratori Agenziali (emanazione dell'Ente Bilaterale ENBASS) che disciplinerà trattamenti assistenziali sia a favore dei lavoratori che dei datori di lavoro, con costi a carico dei datori di lavoro;
 - modifiche alla disciplina della formazione professionale in cui, tra l'altro, è previsto che le spese per le iscrizioni dei lavoratori ad Albi e/o registri saranno a carico del datore di lavoro;
 - semplificazione delle procedure per l'assunzione con inserimento dell'autocertificazione;
 - a far data dal 4° anno solare successivo alla stipula del presente CCNL l'impiegato unico dipendente di agenzia avrà diritto ad essere inquadrato al 4° livello posizione organizzativa II;
 - il datore di lavoro provvederà ad assicurare tutti i lavoratori per la responsabilità civile;
 - vengono riformati i provvedimenti disciplinari con l'inserimento della multa prima della sospensione dal servizio al fine di attuare l'impatto di eventuali sanzioni disciplinari più gravi;

Inoltre:

- Vengono confermate le possibilità di accordi territoriali, locali ed anche agenziali per una diversa distribuzione dell'orario di lavoro (per esempio per anticipare la chiusura delle 19,00).
- Viene specificata meglio la disciplina della semi-festività per i lavoratori part-time.
- Sono previsti miglioramenti al premio aziendale di produttività che, secondo le nuove disposizioni di legge, permettono la fruizione delle agevolazioni fiscali.
- Disciplinato con maggior chiarezza il congedo matrimoniale e la missione al di fuori dei locali di agenzia.
- In caso di cambio di lavoro dovrà essere rilasciato il certificato dell'avvenuta formazione professionale per l'iscrizione al RUI.
- Sarà prevista la nomina degli RLST (Rappresentanti Lavoratori Sicurezza Territoriali) in attuazione alle nuove norme.
- Per la prima volta in un settore così frammentato è stato raggiunto un accordo sulle agibilità sindacali, sia quantitativo che normativo, per garantire ai dipendenti delle agenzie una più diretta e rafforzata tutela.

L'intesa raggiunta diverrà operativa dopo la ratifica dell'UNAPASS, che avverrà il prossimo 8 febbraio, e dello SNA, che avverrà il prossimo 14 aprile.

Le Organizzazioni Sindacali, con forte spirito unitario fin dal momento della stesura della piattaforma e durante tutta la lunga e difficile trattativa, in attesa di presentare alle lavoratrici e ai lavoratori, nelle assemblee territoriali, i contenuti dell'intesa, esprimono grande soddisfazione per i risultati raggiunti a tutela di tutto il settore assicurativo.

Milano, 4 febbraio 2011

Le Segreterie Nazionali