

IL CONGEDO OBBLIGATORIO E FACOLTATIVO PER I PAPÀ

La Legge 92/2012 aveva istituito un congedo obbligatorio e un congedo facoltativo per il neo-padre anche adottivo o affidatario, purché lavoratore dipendente.

Per effetto della recente Legge di Bilancio questa regola è diventata immediatamente esigibile perciò, dal 1° gennaio al 31 dicembre 2021, al papà spettano: **10 gg. di congedo obbligatorio e 1 gg. di congedo facoltativo** fruibili, in relazione all'evento (nascita o ingresso in famiglia/Italia), entro il quinto mese di vita del figlio. Entrambi interamente retribuiti e da utilizzare come di seguito indicato.

CONGEDO OBBLIGATORIO DI 10 GIORNI

Il **congedo obbligatorio** di 10 giorni (anche, ma non necessariamente, continuativi) deve essere fruito entro il 5° mese di vita del bambino (o dall'ingresso in famiglia/Italia in caso di adozioni o affidamenti nazionali/internazionali), anche in contemporanea alla fruizione del congedo di maternità o parentale della madre (cosiddette astensioni obbligatorie o facoltative della madre).

CONGEDO FACOLTATIVO DI 1 GIORNO

Anche il **congedo facoltativo** di 1 giorno, deve essere fruito entro il 5° mese di vita del figlio: la fruizione è però subordinata alla **decisione della madre lavoratrice** di non fruire di un giorno del proprio congedo di maternità (astensione obbligatoria). Pertanto la madre dovrà anticipare il termine finale del congedo di maternità, rientrando al lavoro un giorno prima o anticipando di un giorno l'inizio del congedo parentale. Anche il congedo facoltativo può essere fruito dal padre **contemporaneamente** all'astensione della madre.

IL TRATTAMENTO ECONOMICO E PREVIDENZIALE

Il padre lavoratore dipendente ha diritto, per entrambe le forme di congedo, ad un'**indennità giornaliera a carico dell'INPS pari al 100%** della retribuzione.

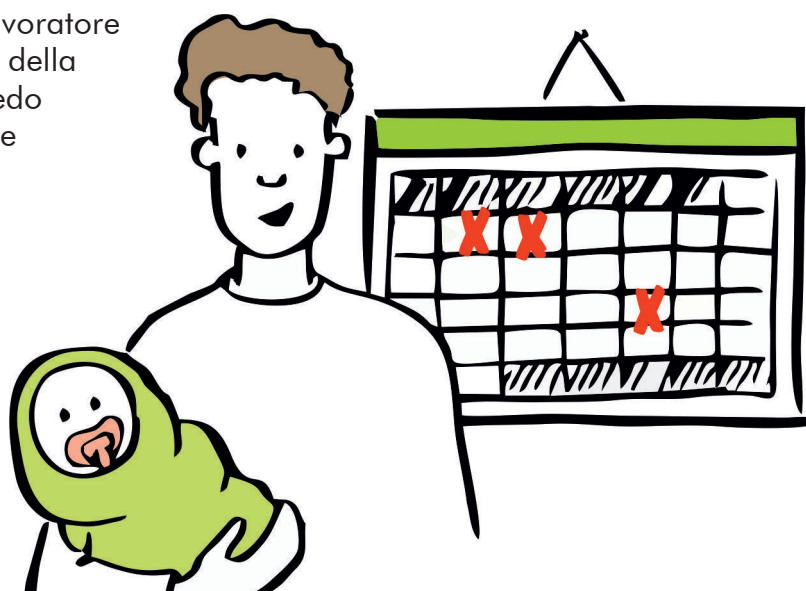
Dal punto di vista previdenziale gli viene riconosciuta la contribuzione figurativa piena.

LA DOMANDA E LE MODALITÀ DI FRUIZIONE DEL CONGEDO OBBLIGATORIO E FACOLTATIVO

Il padre **deve comunicare in forma scritta (allegato fac-simile richiesta)**, con un preavviso non inferiore a 15 giorni, **all'azienda** i giorni in cui fruirà del congedo, e - se richiesti in relazione all'evento nascita - sulla base della data presunta del parto.

Nel caso di congedo **facoltativo**, il padre lavoratore dovrà allegare alla richiesta una dichiarazione della madre di non fruizione di un giorno del congedo di maternità a lei spettante (**v. fac-simile**); tale documentazione dovrà essere trasmessa anche al datore di lavoro della madre.

I permessi in questione **non sono frazionabili ad ore**.



Spett.

Oggetto: Richiesta di CONGEDO PER IL PADRE LAVORATORE ai sensi di:
• Articolo 4, comma 24, della legge 28 giugno 2012, n. 92, e successive modificazioni e integrazioni

Il sottoscritto _____ padre di _____
nato/a a _____ il _____ comunica che intende fruire del congedo
OBBLIGATORIO / FACOLTATIVO¹ previsto per il padre lavoratore dipendente dall'articolo 4, comma 24,
della Legge 28 giugno 2012, n. 92, e successive modificazioni e integrazioni, il/i giorno/i

Distinti saluti.

Firma

Data _____

Allegati:

- Certificato di nascita del/la bambino/a
- Solo in caso di congedo facoltativo, dichiarazione della madre di rinuncia alla fruizione di un giorno del congedo di maternità a lei spettante (da consegnare anche al datore di lavoro della madre)

¹ Indicare se OBBLIGATORIO o FACOLTATIVO, cancellando la voce che non interessa.

Spett.

Oggetto: DICHIARAZIONE DELLA MADRE DI RIDUZIONE DEL CONGEDO DI MATERNITÀ a favore del padre ai sensi dell'articolo 4, comma 24, della legge 28 giugno 2012, n. 92, e successive modificazioni e integrazioni.

La sottoscritta _____ madre di _____
nato/a a _____ il _____ dichiara che NON fruirà del congedo di
maternità spettante per **un giorno**, che sarà fruito dal padre come congedo facoltativo, ai sensi dell'articolo 4,
comma 24, della legge 28 giugno 2012, n. 92, e successive modificazioni e integrazioni.

Distinti saluti.

Firma

Data _____