

Prot. n. 51

Milano, 13 giugno 2016

Oggetto:
Premio aziendale di
Produttività.

Ai Sigg.
Presidenti Provinciali
Coordinatori Regionali
Componenti del Comitato GAA
Componenti l'Esecutivo Nazionale

LORO SEDI

Con la presente, Vi segnaliamo che l'art. 34 del CCNL 2014 dei dipendenti delle agenzie di assicurazione istituisce il **Premio Aziendale di Produttività**.

Il Premio è correlato al raggiungimento di incrementi di produttività delle singole agenzie, i cui parametri di riferimento, nonché gli indicatori assunti per la determinazione della relativa erogazione, sono determinati in modo univoco dal suddetto articolo, a valere per tutte le agenzie.

Il riferimento per la misurazione dell'incremento di produttività agenziale è identificato nelle provvigioni annue lorde percepite - verificate per cassa - compresi rappels e/o sistemi premianti comunque denominati.

La condizione per il pagamento si verifica quando i valori di incremento provvigionale lordo dell'anno 2015, rispetto all'anno 2014, comprensivo del tasso di inflazione (0,1%), siano pari o superiori a: 2,1%, 4,1%, 6,1%.

Al verificarsi della condizione sopra indicata andranno corrisposti i seguenti importi, determinati in misura fissa una tantum:

| | | + 2,1% | + 4,1% | + 6,1% |
|--------------------|---|--------|--------|--------|
| I^ Categoria Super | € | 150,00 | 200,00 | 250,00 |
| I^ Categoria | € | 140,00 | 190,00 | 240,00 |
| II^ Categoria | € | 125,00 | 165,00 | 210,00 |
| III^ Categoria | € | 110,00 | 150,00 | 190,00 |

Gli stessi saranno corrisposti pro-quota per i lavoratori assunti e/o licenziati nel corso dell'anno di riferimento, con calcolo per 12esimi; saranno altresì corrisposti in misura proporzionalmente ridotta ai lavoratori a tempo parziale e agli apprendisti.

Qualora la condizione per la corresponsione del premio si sia verificata, nel suo massimo valore (+6,1%), l'Agente non avrà alcun obbligo di esibizione documentale; in caso contrario, cioè se la condizione non si sia verificata, o si sia verificata nelle misure intermedie (+2,1%, +4,1%), l'Agente dovrà provvedere a tale esibizione entro il mese di giugno 2016.

In caso di mancata esibizione, il premio verrà comunque corrisposto nel suo massimo valore.

La corresponsione avrà luogo unitamente alla busta paga del mese di giugno 2016.

Vi ricordiamo che gli importi relativi al premio di produttività sono esclusi da ogni ricalcolo e/o incidenza sui singoli istituti contrattuali e non sono utili per la determinazione del T.F.R.

L'incremento di produttività derivante dall'acquisizione di un nuovo portafoglio non comporta, per i dipendenti, il diritto al Premio di produttività.

Vista l'importanza dell'argomento trattato, Vi chiediamo di voler provvedere a divulgare il contenuto della presente per quanto di Vostra competenza.

Nel ringraziarVi per la collaborazione, vi inviamo i nostri migliori saluti.

Il Direttore
(Andrea Bonfanti)

