



SCHEMA SINTETICO IPOTESI DI PIATTAFORMA CCNAL 2017

PARTE ECONOMICA

- 1) Per i CSA, abbiamo richiesto di **diminuire da 5 classi a 2 classi** l'Assegno ad personam 2° livello ex Accordo 19.02.2013:

• **Dall'attuale**

CLASSE	Importo	Percentuale
CL 1	176	10%
CL 2	387	25%
CL 3	604	45%
CL 4	738	65%
CL 5	3B (terzo livello base)	3B (terzo livello base)

• **Alla Futura**

CLASSE	Importo	Percentuale
CL 1	604	45%
CL 2	3B (terzo livello base)	100%

- 2) Abbiamo richiesto un **forte incremento della "Indennità di Copertura Territoriale"** per gli IPA con incarico di produzione di gruppo e di organizzazione e sovrintendenza alla produzione ed al servizio incassi, coordinando l'attività di gruppi produttivi di livello inferiore:

- **dall'attuale:** 8% per gli IPA bi-settori **al** \longrightarrow **60%**
- **dall'attuale:** 10% per gli IPA tri-settori **al** \longrightarrow **70%**
- **dall'attuale:** 12% per gli IPA quadri-settori **al** \longrightarrow **80%**

di un importo pari alla differenza tra il 3° ed il 4° livello, garantendo sempre il vantaggio pari al valore di 2 scatti di anzianità.

- 3) Abbiamo richiesto aumenti economici differenziati:
- a) per i **Produttori**: **1,50 %** in più degli Impiegati ed Agenti Generali (pari a **6,31%** a regime 01/07/2019);
 - b) per **Impiegati ed Agenti Generali**: gli stessi aumenti del CCNL-ANIA (pari a **4,81%** a regime 01/07/2019).



PARTE NORMATIVA

1) **CCNL-ANIA:**

Abbiamo inserito l'impegno dell'Impresa a fare confluire nel CCNL-ANIA, a partire dal prossimo rinnovo, l'intero personale di Alleanza Assicurazioni S.p.A.

2) **INQUADRAMENTO TSIE:**

Abbiamo previsto, dopo un predeterminato periodo di tempo, la comunicazione da parte dell'Impresa, ai Titolari di Settore iscritti al quadro E dell'IVASS, della maturazione del diritto all'inquadramento ad Ispettori di Produzione di 1° Livello.

3) **SUPPORTO IMPIEGATIZIO:**

Abbiamo inserito una norma che preveda l'assegnazione in via continuativa ad ogni Agenzia Generale di almeno un Impiegato Amministrativo.

4) **RAPPORTI CON ALFUTURO** (o con altre Società controllate da Alleanza Assicurazioni S.p.A. o da altre Aziende del Gruppo, che in futuro entrassero in rapporto organizzativo con la Rete Alleanza):

Abbiamo previsto, fermo restando l'esclusività del rapporto di lavoro con Alleanza Assicurazioni S.p.A., l'obbligo per l'Impresa di normare i rapporti con la ALFUTURO o con altre Società controllate da Alleanza Assicurazioni S.p.A. o da altre Aziende del Gruppo, che in futuro entrassero in rapporto organizzativo con la Rete Alleanza.

5) **MISSIONI:**

- a) Abbiamo elevato da 48 ore a una settimana il termine di preavviso per l'invio in missione temporanea del lavoratore/trice;
- b) Abbiamo eliminato il limite minimo di tre settimane di missione consecutiva per avere diritto al rimborso delle spese di viaggio per il rientro in famiglia ogni fine settimana;
- c) Abbiamo inserito la previsione dell'obbligo per l'Impresa di tenere conto di situazioni oggettive di particolare gravità del lavoratore/trice.

6) **TRASFERIMENTI:**

- a) Abbiamo inserito nella garanzia relativa al consenso obbligatorio del lavoratore che abbia compiuto 50 anni e con almeno 15 anni di anzianità (10 in caso di lavoratori da liquidazione coatta amministrativa) gli Agenti Generali, i Capo Ufficio e i Vice Capo Ufficio;
- b) Abbiamo previsto la non trasferibilità del lavoratore/trice senza il proprio consenso nel caso abbia figli minori di 14 anni;
- c) Abbiamo eliminato la condizione del cambio di residenza per l'erogazione degli istituti economici;



- d) Abbiamo rafforzato i supporti economici da parte aziendale in caso di trasferimento da 1 anno a 3 anni della maggior spesa sostenuta per l'eventuale differenza di canone;
- e) Abbiamo specificato che nel caso di trasferimento della sede di lavoro per iniziativa dell'Impresa da un alloggio di proprietà del lavoratore/trice ad uno in locazione, l'Azienda dovrà corrispondere l'intero canone di locazione;
- f) Abbiamo aumentato l'indennità *una tantum* di una mensilità di stipendio portandola da 2 a 3, elevata da 3 a 4 per chi abbia familiari conviventi.

7) **AUTOMATISMI PER AGENTI GENERALI:**

- a) Abbiamo previsto il miglioramento di alcune condizioni nel percorso di inquadramento a Funzionario ed è stato, pertanto, richiesto di riconoscere l'inquadramento a Funzionario agli Agenti Generali inquadrati almeno nella 4 classe (che attualmente hanno già la parificazione economica, normativa ed assistenziale);
- b) Abbiamo richiesto che agli Agenti Generali, che alla data di stipula del contratto siano almeno nella 2^a classe, venga riconosciuto il trattamento di assistenza sanitaria dei Funzionari.

8) **CHIUSURA AGENZIE:**

Abbiamo previsto, ad ulteriore rafforzamento dell'accordo sulle tutele occupazionali di Gruppo, nel caso l'Azienda dovesse ravvisare la necessità di chiudere una o più Agenzie Generali, di avviare obbligatoriamente un confronto con le parti interessate per concordare, prima di dare corso alla chiusura dell'Agenzia, soluzioni che limitino i disagi dei collaboratori interessati, garantendo ruoli e mansioni.

9) **DETASSAZIONE:**

- a) Abbiamo inserito l'impegno ad incontrarci con l'Impresa per tentare di individuare un nuovo istituto al quale poter applicare la normativa vigente in tema della cosiddetta "Detassazione".