

## Ipotesi di rinnovo del CCNL 8 aprile 2008 *sintesi degli argomenti principali*

Decorrenza: 1 gennaio 2016 - Scadenza: 31 dicembre 2018



### Salario d'ingresso per i neoassunti nella 3 area 1 livello:

- stipendio ridotto del 10% per i primi 4 anni
- contributo previdenza complementare pari all'1,5% per i primi 4 anni; poi, a regime, 1%



### Malattia:

- aumento del 50% del comparto anche in caso di malattie cronico-degenerative
- in caso di malattia a carattere oncologico i periodi di conservazione del posto e dell'intero trattamento economico sono raddoppiati con un massimo di 36 mesi complessivi



### Quadri direttivi

Inquadramento	Preposto di sportello	Preposti di: legale, analisi e pianificazione organizzativa, contabilità e bilancio, risorse umane, procedure esecutive, fiscalità locale	Preposto a più sportelli	Preposto ad uffici o servizi diversi dai precedenti	Direttore di ambito provinciale
<b>QD1</b>	9 collaboratori	9 collaboratori			
<b>QD2</b>	11 collaboratori	11 collaboratori			
<b>QD3</b>	14 collaboratori	14 collaboratori	19 collaboratori	24 collaboratori	
<b>QD4</b>	29 collaboratori	29 collaboratori	34 collaboratori	34 collaboratori	24 collaboratori

Fungibilità: il livello di QD matura, a fronte della permanenza nel ruolo di preposto, in un periodo di 12 mesi.

**IMPEGNO DELL'ENTE: I PASSAGGI DI LIVELLO DEI QD IN CORSO DI MATURAZIONE SONO CONSIDERATI IN FORZA DELLE PREVISIONI NORMATIVE DEL CCNL PRECEDENTE**



## Trasferimento:

- QD1/QD2:
  - *è richiesto il consenso del lavoratore se questi ha almeno 50 anni di età e 25 anni di servizio*
  - *preavviso di almeno 30 giorni (altrimenti diritto a diaria per tutti i giorni di preavviso non fruiti)*
  - *alloggio per 4 anni*
  
- *Aree professionali:*
  - *è richiesto il consenso del lavoratore se questi ha almeno 48 anni di età e 25 anni di servizio*
  - *Fermo restando i limiti chilometrici esistenti (30km, nel caso di addetto), se si rende necessario il cambio di residenza si ha diritto ad una indennità per 4 anni, ridotta pro-quota a partire dal terzo anno*

**FISAC**



## Parte economica (erogazione prevista: maggio 2018)

### *paga base mensile*

Livello	Stipendio CCNL 28/03/2018	Stipendio CCNL 08/04/2008	Differenze
QD4	4.153,44	3.946,41	<b>207,03</b>
QD3	3.518,24	3.342,87	<b>175,37</b>
QD2	3.140,66	2.984,11	<b>156,55</b>
QD1	2.954,54	2.807,27	<b>147,27</b>
3A4L	2.591,05	2.461,90	<b>129,15</b>
3A3L	2.410,20	2.290,06	<b>120,14</b>
3A2L	2.274,36	2.160,99	<b>113,37</b>
3A1L	2.156,12	2.048,65	<b>107,47</b>
2A3L	2.025,55	1.924,59	<b>100,96</b>
2A2L	1.947,58	1.850,50	<b>97,08</b>
2A1L	1.894,98	1.800,52	<b>94,46</b>
Livello unico	1.764,42	1.676,47	<b>87,95</b>

### *indennità vacanza contrattuale ed una-tantum*

Livello	IVC triennio 2015-2017	Una-tantum 01/01/2016-31/12/2017	TOTALE
QD4	790,33	1.342,58	<b>2.132,91</b>
QD3	669,45	1.137,26	<b>1.806,71</b>
QD2	673,26	1.015,20	<b>1.688,46</b>
QD1	633,36	955,04	<b>1.588,40</b>
3A4L	549,21	837,55	<b>1.386,76</b>
3A3L	510,87	779,09	<b>1.289,96</b>
3A2L	482,07	735,18	<b>1.217,25</b>
3A1L	457,01	696,96	<b>1.153,97</b>
2A3L	429,34	654,75	<b>1.084,09</b>
2A2L	412,81	629,55	<b>1.042,36</b>
2A1L	401,66	612,54	<b>1.014,20</b>
Livello unico	373,99	570,34	<b>944,33</b>

- *i totali distribuiti per livello riportati in tabella “indennità vacanza contrattuale ed una-tantum” rappresentano, nel loro complesso, il saldo forfettizzato fino a tutto il 2017*
- *vanno considerate, inoltre, le somme espresse in tabella “paga base mensile” alla colonna “Differenze”, che dovranno essere riconosciute a partire da gennaio 2018.*

- *La giornata di permesso ROL (CCNL 8/4/2008, art.101, comma 6) confluisce interamente in banca ore*
- ***Il CCNL 08/04/2008, per le parti non modificate dal verbale di accordo del 28/03/2018, continua a trovare applicazione.***
- *Impegno ad incontrarsi entro 90 giorni per definire i seguenti temi:*
  - *smartworking*
  - *cessione delle ferie solidali.*
- *Long term care: Impegno ad incontrarsi per individuare le soluzioni più convenienti, rispondenti ai bisogni delle lavoratrici e dei lavoratori, in caso di eventi invalidanti.*
- ***Previsione di un incontro per la valutazione congiunta sul tema degli assegni ad personam “assorbili”, prima della corresponsione delle nuove tabelle.***