



E ADESSO....? Ad un mese dallo SCIOPERO, cosa pensa di fare **concretamente** il sindacato?

Questa è la domanda più ricorrente che iscritti e colleghi ci rivolgono in questi giorni. Domanda **diretta e concreta** che non concede spazi alle mistificazioni, ai battibecchi e alle polemiche di questi giorni.

Noi sentiamo forte tutta la **responsabilità di questa domanda**. Sentiamo di dover interpretare le **attese legittime di tanti colleghi** che hanno fatto sentire con forza **la loro voce nelle Assemblee** e hanno manifestato il loro forte disagio con **l'adesione allo sciopero**. Noi abbiamo sempre dichiarato di voler percorrere **TUTTE** le strade possibili e di attivare **TUTTE** le procedure contrattualmente previste, per far valere i diritti dei colleghi. **Non però con qualsiasi MEZZO, né accettando qualunque COSTO.**

Per questo, ad un mese esatto dallo sciopero, le Segreterie Nazionali di **DIRCREDITO-FIBA/CISL-FISAC/CGIL-UGL** su sollecitazione delle rispettive delegazioni aziendali, hanno inviato all'ABI una richiesta formale di **INCONTRO SUL PREMIO AZIENDALE** ai sensi dell'art. 48 del CCNL, tenuto anche conto che **per l'anno di riferimento 2012 non è stato ancora sottoscritto ed erogato alcun premio aziendale nelle Società del Gruppo, pur in presenza di ottimi risultati di bilancio e di positivi indicatori di redditività, efficienza e produttività.**

Lo scorso anno abbiamo assistito ad un *dietrofront* dell'azienda sull'impegno scritto ad aumentare la quota base del VAP di 1000 euro per i positivi risultati di bilancio.... Quest'anno l'azienda dichiara di non voler erogare neppure un euro di VAP pur con un bilancio consolidato che supera i 100 milioni di euro di utili.... E per l'anno prossimo cosa ci dovremo aspettare?

Non possiamo accettare una **DERIVA** di questo tipo. Non possiamo far **SCIVOLARE** con il passare dei giorni un tema così importante senza porre in essere **TUTTE** le misure che le norme di legge e di contratto ci garantiscono. I colleghi nelle Assemblee ce lo hanno detto a gran voce e ce lo ripetono ancora oggi con la stessa determinazione: non è solo una questione di soldi, è in gioco la **dignità e il rispetto** dei 5500 lavoratori di questo Gruppo.

Attendiamo a breve la convocazione da parte dell'ABI con le nostre Segreterie Nazionali per riprendere il confronto con l'Azienda sul PREMIO AZIENDALE. **IL PRIMO PASSO LO FACCIAMO NOI**, con senso di responsabilità e nel pieno rispetto delle regole. Alla presenza dei rispettivi livelli nazionali, con la dichiarata volontà di lavorare per arrivare ad un risultato **POSITIVO**.

**Per ricostruire un nuovo clima di dialogo e di fiducia si comincia anche da qui.
Noi siamo già pronti.**

DIRCREDITO - FIBA/CISL - FISAC /CGIL - UGL
Coordinamenti di Gruppo Banca Popolare di Vicenza

COPIA DELLA LETTERA INVIATA DALLE SEGRETERIE NAZIONALI ALL'ABI



Spett.le **ASSOCIAZIONE BANCARIA ITALIANA**
Piazza del Gesù
Roma

c.a. Dott. Giancarlo Durante

e p.c. **BANCA POPOLARE DI VICENZA SCPA**
*anche in qualità di Capogruppo
del Gruppo Banca Popolare di Vicenza*
Banca Nuova
Servizi Bancari
Immobiliare Stampa
Prestinuova
Farbanca

e p.c. **DIRCREDITO, FIBA/CISL, FISAC/CGIL, UGL**
Organizzazioni Sindacali di Gruppo e Aziendali

Banca Popolare di Vicenza
Banca Nuova
Servizi Bancari
Immobiliare Stampa
Prestinuova
Farbanca

OGGETTO: RICHIESTA DI INCONTRI AI SENSI DELL'ART.48 COMMA 2 "PREMIO AZIENDALE" CCNL 19 GENNAIO 2012

Ai sensi di quanto citato in oggetto siamo a richiederVi con sollecitudine incontri in sede ABI sul premio aziendale a favore dei lavoratori delle seguenti Società appartenenti al Gruppo Banca Popolare di Vicenza:

- BANCA POPOLARE DI VICENZA
- BANCA NUOVA
- SERVIZI BANCARI
- IMMOBILARE STAMPA
- PRESTINUOVA
- FARBANCA

Tali incontri dovranno tenersi, come previsto dalla norma, alla presenza delle relative strutture sindacali aziendali, che ci leggono in copia, tenuto anche conto che per l'anno di riferimento 2012 non è stato ancora sottoscritto ed erogato alcun premio aziendale nelle Società del Gruppo, pur in presenza di ottimi risultati di bilancio e di positivi indicatori di redditività, efficienza e produttività.

In attesa di un Vostro sollecito riscontro, porgiamo distinti saluti.

Roma, 22 maggio 2013

LE SEGRETERIE NAZIONALI
DIRCREDITO - FIBA/CISL - FISAC/CGIL - UGL